

# Notulen MR- vergadering 11-10-2022

Aanwezig: Jan, Gijs, Bas, Renske, Rianne, Philippe en Silvie

## 1. Opening:

Bas heet iedereen welkom.

Procedure werving nieuwe directeur NBS Boeimeer:

Eind september heeft Anette met het bestuur gesproken over de procedure voor het werven van een nieuwe directeur van NBS Boeimeer. Vorige week heeft Anette bij de MR getoetst of deze procedure volgens de MR werkbaar en haalbaar is. De eerste stappen zijn genomen: Het bestuur staat achter een interne vacature en wil kijken of na een jaar interim directeurschap Gijs Boeren benoembaar is als directeur. Om de voorbereiding op het sollicitatieproces zorgvuldig en integer op te volgen ondernemen we de volgende stappen:

- Het bestuur heeft gevraagd om een anonieme evaluatie op het functioneren van de interim directeur Gijs Boeren. Deze evaluatie wordt door het team en de MR ingevuld en anoniem voor 2 november door Anette ontvangen en hierna voorbereid. De anonimiteit is gewaarborgd in overleg met onze privacy officer.
- Op 4 en 8 november komt Anette voor het team van nbs Boeimeer om de evaluatie of het proces (indien gewenst) toe te lichten.
- Op 15 november komt Anette bij de bouwvergaderingen langs om de vervolprocedure werving nieuwe directeur toe te lichten.

Begin januari 2023 hopen we de procedure te kunnen sluiten.

## 2. Kennismaking en verwachtingen:

De nieuwe leden Rianne, Philippe en Silvie stellen zich voor. Zo ook de leden die al lid zijn van de huidige MR.

## 3. Notulen vorige vergadering:

De notulen van de vergadering van 19 juli 2022 worden besproken.

- Voortaan elke keer de voortgangspunten van de klankbordgroep op de agenda.
- Acties werkplein: Renske: Er was een plan voor de werkpleinen, maar dit budget was veel te hoog. Bovendien wil de commissie leer/werkplein nog eens heel goed kijken wat nu echt nodig is en wat realistisch en haalbaar is. Een verrijdbare tafel is bijvoorbeeld hard nodig, zo ook rustige werkplekken. De huidige plannen zijn nu ver rond en binnenkort wordt er een definitieve keuze gemaakt hoe de werkpleinen aan worden gepakt.
- Hittebeleidsplan: is rond. Er komt in elk geval geen airconditioning. Bij te koud weer ligt er een protocol klaar. Je kunt dan denken aan (weer)code rood (hagel, ijzel, sneeuw).
- Hoogbegaafdheidsprotocol: De vragen die zijn binnen gekomen vanuit de klankbordgroep en de MR zijn besproken binnen de HB-commissie.

Vraag vanuit Bas is of Boeimeer bijhoudt hoeveel HB-leerlingen doorstromen naar de HB-afdeling van De Montessori? Jan vraagt wat we dan met dat aantal gaan doen? Bas vraagt of het weggaan van HB-leerlingen invloed heeft op de schoolopbrengsten. Jan geeft aan dat het op de schoolopbrengsten niet zoveel invloed heeft. Jan en Silvie geven aan dat we per leerling moeten kijken. Er komt hier een stukje 'maatwerk' bij kijken. De feedback is nu verwerkt, deze wordt nog gemaïld naar alle MR-leden. Bij akkoord vanuit de MR gaat het protocol naar buiten. Afsproken wordt om binnen een paar dagen te reageren. Het protocol is al wel in werking.

#### 4. Hoe vergaderen we?:

We vergaderen ongeveer 6 à 7 keer per jaar. Om de beurt notuleert er iemand. Volgende vergadering zal Philippe de notulen verzorgen.

Een week na de GMR-vergadering is er een MR-vergadering.

#### 5. Jaarplanning

Jan vertelt wat er in de jaarplanning staat. Jan mailt deze naar alle MR-leden.

#### 6. Concept COVID-plan:

De MR-leden hebben het concept COVID-plan doorgenomen.

Philippe geeft aan dat het hem opvalt dat niet alle maatregelen bij elk scenario terugkomen. (bijv. schoolspecifieke maatregelen; handen wassen bij binnenkomst) "Digitale voorbereiding op afstandsonderwijs" Wat houdt dat in? Philippe wil zijn vragen/bevindingen nog rondmailen n.a.v. het conceptprotocol Covid.

Bas vraagt of het mogelijk om een 'begrippenlijst' te maken. Want weet iedereen wel wat 'kwetsbare leerlingen' zijn? Jan neemt het mee net als alle andere opmerkingen en vragen.

#### 7. Korte introductie Opbrengstenrapportage:

Gijs en Jan bespreken de schoolopbrengsten. Dit komt op de volgende MR-vergadering uitgebreid(er) terug.

#### 8. Terugkoppeling GMR:

Anette heeft aangegeven bij de GMR dat er bijna helemaal geen invallers meer zijn. Dit gaat besproken worden in het directieberaad. Hierna wordt de problematiek rondom het invallen naar ouders gecommuniceerd.

Er wordt nog een vertegenwoordiger gevraagd voor het bestuur. Een ouder van Boeimeer heeft zich aangemeld. Een gesprek volgt nog.

De thema's zijn besproken van de GMR dit schooljaar.

9. Inventarisatie thema's:

Bas geeft aan dat het ook interessant is om naast de standaard vergaderpunten een thema extra te bespreken. Afgelopen jaar was dit bijvoorbeeld Interne Begeleiding.

We denken er over na, nemen het mee en komen er op terug.

10. Rondvraag:

Er zijn geen vragen.

11. Sluiting:

**Actielijst**

<b>Actie</b>	<b>Wie</b>	<b>Datum</b>	<b>Status</b>
Rots en Water plan/aanpak/implementatie op de agenda zetten.	Jan	Juli 2022	
Voortgang punten klankbordgroep vast op de agenda zetten.	Jan	permanent	
Notulen en vergaderdata op de website zetten	Jan	permanent	
HB-protocol rondsturen	Jan	zsm	